

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ИНСТИТУТ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ**

Кафедра Педагогики и социально-экономических дисциплин

Аннотация рабочей программы дисциплины

**Б1.О.22 МЕНЕДЖМЕНТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЖИВОТНОГО  
И РАСТИТЕЛЬНОГО СЫРЬЯ**

Направление подготовки **36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза**

Профиль **Производственный ветеринарно-санитарный контроль**

Уровень высшего образования – **бакалавриат**

Квалификация – **бакалавр**

Форма обучения – **очная, заочная**

# 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

## 1.1. Цель и задачи дисциплины

Бакалавр по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза должен быть подготовлен к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: производственный; технологический; организационно-управленческий.

**Цель дисциплины** – формирование у обучающихся знаний, умений и навыков, обеспечивающих способность использовать основные положения и методы менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья при решении профессиональных задач в соответствии с формируемыми компетенциями.

**Задачи дисциплины** включают:

- формирование знаний о сущности менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья, истории развития науки;
- освоение понятия «организация», классификации организаций, внешней и внутренней среды предприятий по переработке животного и растительного сырья;
- формирование цикла менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля;
- владение методологией организации эффективных коммуникаций в организации;
- формирование практических умений принятия рациональных управленческих решений.

## 1.2. Компетенции и индикаторы их достижений

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

| Код и наименование индикатора достижения компетенции                                   | Формируемые ЗУН  |   |  |
|--|--|---|--|
|  | знания   | умения  | навыки   |
| ИД-1УК-3<br>Осуществляет социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | Обучающийся должен знать: цикл менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля<br>– (Б1.О.22 УК-3-3.1) | Обучающийся должен уметь: осуществлять цикл менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля<br>- (Б1.О.22 УК-3-У.1) | Обучающийся должен владеть: навыками осуществления цикла менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья и входящих в него функций: планирования, организации, мотивации и контроля<br>- (Б1.О.22 УК-3-Н.1) |

ОПК-2 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом влияния на организм животных природных, социально-хозяйственных, генетических и экономических факторов

| Код и наименование индикатора достижения компетенции  | Формируемые ЗУН   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | знания  | умения   | навыки  |
| ИД-2 ОПК-2<br>Осуществляет профессиональную деятельность с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов | Обучающийся должен знать: методологию организации эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов<br>– (Б1.О.22 ОПК-2 -3.2) | Обучающийся должен уметь: осуществлять организацию эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов<br>- (Б1.О.22 ОПК-2 -У.2) | Обучающийся должен владеть: навыками осуществления организации эффективных коммуникаций в организации с учетом влияния на организм животных социально-хозяйственных и экономических факторов – (Б1.О.22 ОПК-2 -Н.2) |

**ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере агропромышленного комплекса**

| Код и наименование индикатора достижения компетенции  | Формируемые ЗУН  |   |   |
|---|--|---|---|
|   | знания   | умения  | навыки  |
| ИД-1 ОПК-3<br>Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере агропромышленного комплекса | Обучающийся должен знать: основные нормативные правовые акты, применяемые в сфере агропромышленного комплекса и необходимые для принятия рациональных управленческих решений менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья – (Б1.О.22 ОПК-3 -3.1) | Обучающийся должен уметь: использовать основные нормативные правовые акты, применяемые в сфере агропромышленного комплекса и необходимые для принятия рациональных управленческих решений в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья - (Б1.О.22 ОПК-3 -У.1) | Обучающийся должен владеть: навыками использования основных нормативных правовых актов, применяемых в сфере агропромышленного комплекса и необходимых для принятия рациональных управленческих решений в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья - (Б1.О.22 ОПК-3 - Н.1) |

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент на предприятиях по переработке животного и растительного сырья» относится к обязательной части основной профессиональной образовательной программы бакалавриата.

## 3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Объём дисциплины составляет 4 зачетных единиц (ЗЕТ), 144 академических часов (далее часов). Дисциплина изучается:

- очная форма обучения в 3 семестре;
- заочная форма обучения в 3 семестре (на 2 курсе, 1 сессия).

### 3.1. Распределение объема дисциплины по видам учебной работы

| Вид учебной работы                             | Количество часов     |                        |
|--|----------------------|------------------------|
|  | Очная форма обучения | Заочная форма обучения |
| <b>Контактная работа (всего)</b>               | 59                   | 10                     |
| <b>в том числе практическая подготовка</b>     |                      |                        |
| <i>В том числе: лекции (Л)</i>                 | 18                   | 4                      |
| <i>практические занятия (ПЗ)</i>               | 36                   | 6                      |
| <i>контроль самостоятельной работы (КСР)</i>   | 5                    | -                      |
| <b>Самостоятельная работа обучающихся (СР)</b> | 58                   | 125                    |
| <b>Контроль</b>                                | 27                   | 9                      |
| <b>Итого</b>                                   | 144                  | 144                    |

## 4. Содержание дисциплины

### Раздел 1. Организационные процессы менеджмента

#### **Сущность и эволюция менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Сущность менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Подходы к понятию «менеджмент». Цели, задачи, особенности и функции менеджмента. Распределение функций менеджмента по стадиям принятия управленческого решения. Условия и предпосылки возникновения менеджмента. Школы

менеджмента. Особенности российского менеджмента на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

### **Организация как система управления на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Сущность понятия «организация». Классификация организаций по различным признакам. Организационно-правовые формы предприятий. Особенности и факторы внутренней среды организации. Особенности и факторы внешней среды предприятий по переработке животного и растительного сырья.

#### **Внутрифирменное планирование**

Сущность понятия «планирование». Задачи планирования. Особенности плана. Методы планирования. Значение целей в организации. Классификация целей. Принципы постановки целей. Значение и особенности построения «дерево целей». Этапы управления по целям. Преимущества и недостатки концепции управления по целям. Разновидности планов в системе планов предприятий по переработке животного и растительного сырья. Принципы планирования на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

### **Понятие и виды организационных структур управления на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Сущность понятия «организационная» структура. Основные элементы организационной структуры на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Механистические и органические организационные структуры. Линейная организационная структура. Функциональная организационная структура. Линейно-функциональная организационная структура. Линейно-штабная организационная структура. Дивизиональная организационная структура. Матричная организационная структура. Сетевая организационная структура. Понятие и принципы организационного проектирования.

#### **Раздел 2. Управление группами и конфликтами**

### **Мотивация деятельности человека на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Сущность мотивации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Теория иерархии потребностей А. Маслоу. Теория приобретенных потребностей Мак Клеганда. Двухфакторная модель Фредерика Герцберга. Теория ожидания Виктора Врума. Теория справедливости Адамса. Теория Портера-Лоулера. Теория подкрепления. Направления улучшения мотивации труда на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

### **Управление конфликтами на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Понятие и природа конфликта. Модель конфликта. Типы и причины конфликтов. Методы разрешения конфликтов. Изменения, их влияние на поведение работников на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Понятие лидер и менеджер. Основные формы власти. Теории лидерских качеств (лидерских черт). Теория Дугласа Мак Грегора. Теория Курта Левина. Теория Блейка и Моутон. Концепция Фреда Фидлера. Управление неформальными группами.

#### **Раздел 3. Функции управления в менеджменте**

##### **Коммуникации в системе управления**

Сущность коммуникаций и информации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Значение коммуникаций. Классификация коммуникаций. Внешние коммуникации и внутренние коммуникации. Формальные и неформальные коммуникации. Горизонтальные и вертикальные коммуникации. Элементы и этапы процесса коммуникаций. Проблемы в межличностных коммуникациях на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Пути решения проблем.

Характеристика коммуникационных сетей. Принципы эффективной коммуникации на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

### **Процесс контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Сущность контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Предварительные условия контроля. Функции контроля. Этапы процесса контроля. Виды контроля. Основные подходы к организации контроля. Условия эффективности контроля на предприятиях по переработке животного и растительного сырья.

### **Решения в менеджменте на предприятиях по переработке животного и растительного сырья**

Понятие управленческого решения. Классификация управленческих решений. Методы принятия решений на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Методы коллективных решений на предприятиях по переработке животного и растительного сырья. Метод мозгового штурма. Метод комиссии. Метод Делфи Метод суда. Морфологический метод. Метод систематизированной интеграции элементов решения. Метод «6-3-5». Синектика.